

# ENTREPRISE POUR L'INSERTION

*Assemblée générale  
du 17/05/2011*



## Sommaire

<b>Rapport moral</b>	<b>3</b>
<b>Rapport d'activités</b>	<b>5</b>
1 - L'activité d'EPI en 2010	6
A - Perspectives et réalisations pour l'année 2010	6
B - Bilan social	7
2 - Rapport d'activité Animation du Réseau adhérents	10
A - Quelques modifications	10
B - Situation de la logistique des paniers en octobre 2010	10
C - Les actions	12
3 - L'activité économique sur l'entreprise d'insertion	13
A- Le chiffre d'affaires	13
B- Les investissements en 2010 sur l'entreprise d'insertion	14
C - Perspective sur l'année 2011	14
4 - L'insertion sociale et professionnelle à EPI	15
A - Le chantier d'insertion " Les Jardins du Breil" : Production maraîchère biologique	15
B- L'entreprise d'insertion : entretien et création d'espaces verts	18
<b>Rapport financier 2010</b>	<b>23</b>
A - Le chiffre d'affaires	23
B - La marge brute	23
C - Les charges	24
D - Le résultat	24
E - Les perspectives	24
Compte de résultat EPI par site au 31/12/2010	25
Historique résultats nets	26
<b>Orientation 2011</b>	<b>27</b>



## **RAPPORT MORAL**

**Présenté par Gwénaëlle BERTHELO, Présidente d'EPI**

### **2010, une nouvelle année difficile**

Pour la seconde année consécutive et malgré une légère augmentation du chiffre d'affaires global, EPI termine 2010 avec un bilan négatif qui s'élève à -42 527 euros.

Parmi les principales raisons, notons :

- la perte d'un important marché public à Pacé
- un rappel de charges au niveau des cotisations sur les salaires
- une augmentation des contrats aidés (donc plus de salaires à verser)
- une augmentation des achats de fournitures sur l'entreprise d'insertion
- les frais de lancement du bâtiment (architecte, études diverses)
- une nouvelle baisse du chiffre d'affaires des paniers de légumes
- ...

Les difficultés conjoncturelles de 2009 sont devenues structurelles et nous allons devoir être extrêmement vigilants en 2011.

Quelques points saillants de l'activité 2010 :

### **DLA - Dispositif local d'accompagnement**

Les difficultés humaines et techniques rencontrées depuis plusieurs mois sur le chantier d'insertion nous ont conduit à solliciter un accompagnement auprès de Gwénaël Hervé chargé de mission DLA à Reso solidaire.

L'intervention a été menée en mars 2010 par le Réseau Cocagne, et a été consacrée à l'étude de l'organisation du chantier, de l'outil de travail et des équilibres financiers. L'étude pointe certains manquements et élabore quelques préconisations culturelles et matérielles. Elle montre notamment qu'en tenant compte des contraintes techniques et matérielles, le site des Jardins du Breil a une capacité de production largement supérieure.

Nous avons sollicité et obtenu le financement d'un second DLA consacré au management, à l'organisation et à la stratégie d'EPI. Les préconisations sont en cours d'appropriation et de mise en oeuvre par le Conseil d'administration.

### **Plan de culture**

Fin 2010-début 2011, les encadrants techniques ont été accompagnés par Luc Bienvenu, professionnel du maraîchage biologique, pour élaborer le plan de culture des jardins, à partir de paniers-type proposés par l'animatrice du réseau d'adhérents. Je tiens ici à les remercier pour leur implication et la qualité de leur travail sur ce dossier. L'objectif est de parvenir à un document de référence utilisé et respecté par le chef de chantier et les encadrants actuels et à venir.

### **Portes ouvertes aux jardins du Breil**

Cette manifestation qui s'est déroulée le 30 octobre a bénéficié d'une meilleure participation que l'année passée. Tous les adhérents étaient invités à venir exceptionnellement ce jour là retirer leur panier sur le site de production des Jardins du Breil. Les salariés et les producteurs présents étaient satisfaits. Les adhérents semblaient intéressés.



## - Ressources humaines

Des problèmes rencontrés aux Jardins du Breil nous ont amenés au printemps 2010 à entamer une procédure de licenciement à l'encontre du chef de chantier (également délégué du personnel). Celle-ci a été refusée par l'inspection du travail en mai 2010. Une dégradation des relations du chef de chantier avec la direction et l'encadrant technique des jardins au cours du mois de juin 2010 ont abouti à la mise en arrêt de travail de l'encadrant (1,5 mois) et du chef de chantier (6 mois). Ce dernier a refusé la médiation mise en place avec un professionnel en octobre 2010. Début mai 2011, il a également mis fin à la procédure de rupture conventionnelle entamée en février 2011 à l'initiative d'EPI.

## - Nouveau bâtiment

Le chantier d'agrandissement et de rénovation de notre siège social (dont nous sommes propriétaires) a enfin démarré en octobre 2010. Après de multiples ajustements, le budget global s'élève à 388000 euros HT dont 316000 euros HT consacrés à la construction. Une partie du budget est pris en charge grâce aux subventions versées par nos partenaires pour un montant total de 158000 euros (État FDI, Région via le Pays de Rennes, le conseil général 35, Rennes métropole et la Fondation agir pour l'emploi-FAPE)  
Nous devrions intégrer nos nouveaux locaux en juin 2011.

## - Patate chaude

Véritable serpent de mer depuis 2007, la construction de ce lieu de vie prévue aux Jardins du Breil devrait se dérouler en 2011. Le permis a en effet été déposé et le devis signé. Nous avons également signé deux conventions avec la ville de Rennes et la Fondation de France. La Ville de Rennes est propriétaire du site du Breil et est l'un des principaux financeurs de ce projet. La Fondation de France accompagne et soutient financièrement le projet au travers de son action Les Nouveaux commanditaires mise en oeuvre par l'association Eternal Network.

## - Entreprise d'insertion (espaces verts)

Malgré le manque de temps et de moyens financiers, le dispositif de reconnaissance des compétences des salariés en insertion porte ses fruits. Nous observons une meilleure dynamique dans les parcours des salariés accueillis et ainsi de meilleurs sorties.

Grâce au fort investissement des équipes, l'activité espaces verts a pu augmenter son chiffre d'affaires et ce malgré la perte d'un important marché à Pacé. Je tiens ici à remercier les salariés pour leur motivation et implication sur le terrain.



## RAPPORT D'ACTIVITES

Présenté par Patrick BLOT, Directeur d'EPI,

rédigé par Gwénaëlle ANDRE Accompagnatrice socioprofessionnelle,  
Typhaine HERRÉ animatrice du réseau d'adhérent  
et Sébastien Tranchant conducteur de travaux

### 1 - L'activité d'EPI en 2010

*Rapport de Patrick Blot directeur d'EPI.*

#### A - Perspectives et réalisations pour l'année 2010

##### 1. Pour le chantier d'insertion Les Jardins du Breil

**La construction de la patate chaude.**

- Celle-ci devrait voir le jour avant l'été 2011.

**S'appuyer sur la lettre des jardiniers pour améliorer les conditions de travail : mise à niveau du matériel, arrêt des cultures gâchées, etc., pour au final redonner du « sens »**

- Année à nouveau difficile au vu de la situation dégradée entre le chef de culture et l'équipe en place (encadrant, direction, conseil d'administration...)
- Les six derniers mois de l'année on été plus sereins avec la mise en place sur le chantier d'insertion de nouvelles procédures et de rappels de fonctionnement qui ont permis à l'ensemble de l'équipe de retrouver un cadre et ainsi que du « sens » à leur travail. Le chef de chantier n'était pas présent pendant cette période.
- La mise en place de productions légumières et le suivi de celles ci n'a pas été optimum. C'est pourquoi nous avons dû acheter des légumes en quantité en début d'année 2011.

**S'appuyer sur les conclusions du DLA pour augmenter la production de légumes,**

- Les conditions n'ont pas été porteuses pour atteindre cet objectif.

**Développer les moyens de vente des légumes :**

- *Augmenter le nombre d'adhérents paniers notamment grâce à l'action de l'animatrice de réseau,*
  - Nous avons fait le choix dans un souci d'amélioration et de simplification de la logistique panier, au moment du renouvellement des adhésions en octobre 2010, de supprimer un certain nombre de dépôts ainsi que le panier "une personne", d'arrêter les livraisons à domicile ... Ceci à eu pour conséquence d'augmenter le nombre d'arrêts d'abonnements paniers. Nous n'avons pas réussi à combler le déficit d'adhérents fin 2010.
- *Continuer de développer l'activité « marché », trouver de nouveaux débouchés : restaurants d'entreprise par exemple.*
  - La vente sur le marché s'est bien développée par rapport à 2009.
  - Trouver de nouveaux débouchés restait à faire fin 2010.



L'équilibre financier reste à atteindre, De plus nous supportons une concurrence des AMAP plus importante que les années précédentes.

Nous devons mettre en place une démarche commerciale à la hauteur du déficit d'adhérent constaté fin 2010-début 2011.

## **2. Pour l'entreprise d'insertion**

**Lancer la construction du nouveau bâtiment pour améliorer les conditions de travail des salariés et la préservation du matériel,**

- Les travaux d'agrandissement ont démarré avec du retard en octobre 2010.  
Au moment de cette assemblée générale, nous devons être proches de l'emménagement dans nos nouveaux locaux.

**Conforter le dispositif de reconnaissance des compétences,**

- La démarche et l'objectif de ce dispositif sont inscrits dans la procédure d'accompagnement des salariés en parcours d'insertion sur l'entreprise d'insertion. Le temps et les moyens financiers manquent pour mener entièrement à bien ce dispositif. Malgré ceci, nous observons une meilleure dynamique dans les parcours des salariés accueillis et ainsi de meilleures sorties.

**Optimiser l'utilisation de l'aquacide en y affectant un salarié de manière permanente**

- Nous avons créé un poste supplémentaire pour cette activité. Le résultat est au rendez-vous puisque nous avons réalisé une saison d'entretien des voiries de collectivités qui a apporté satisfaction aux clients.

**Retrouver le chiffre d'affaires des années précédentes.**

- Le chiffre d'affaires a progressé en 2010, malgré la perte de notre plus gros client : la mairie de Pacé. En effet, une entreprise du bassin rennais a proposé une offre moins disante. Nous devons encore progresser en 2011 pour retrouver l'équilibre et les excédents des années précédentes.

## **3. Pour l'Association :**

**Lancer la construction du nouveau bâtiment pour améliorer les conditions de travail des salariés,**

- En cours

**Demander un nouveau DLA (dispositif local d'accompagnement), plus axé ressources humaines et communication à l'intérieur de l'association,**

- En cour de réalisation, les objectifs stratégiques et le plan d'action sont à mettre en place en 2011.

**Négocier un nouvel accord d'entreprise, l'ancien étant caduc du fait de la nouvelle Convention Collective Nationale.**

- Reste à réaliser en 2011.

## **B - Bilan Social 2010**

54 salariés en contrat aidé ont été accueillis au cours de l'année 2010, contre 48 en 2009.  
Au total 69 personnes salariées ont œuvré au bon fonctionnement de l'association en 2010.



## 1. Le personnel permanent à EPI

13 postes de permanent représentant 12,14 ETP en 2010, contre 12 postes représentant 11,14 ETP en 2009. Ces 12,14 ETP en 2010 correspondent à l'accueil de 16 personnes.

Sur ces 16 personnes : 12 sont en CDI, 4 en CDD

### Les entrées en 2010 :

2 CDD pour remplacer les deux encadrants maraîchers en juillet 2010 suite à des arrêts maladie (un arrêt de 1,5 mois, le second de 6 mois) .

1 CDD sur un poste de secrétariat, en remplacement de la secrétaire en poste suite à un arrêt maladie.

Un CDD pour renforcer l'équipe de l'aquacide comme prévu dans les perspectives 2010. Ce CDD a été transformé en CDI en octobre 2010.

1 CDD sur le poste d'accompagnatrice socioprofessionnelle suite à un arrêt maladie de 2 mois fin 2010.

### Les évolutions internes

Passage du poste de secrétariat à temps partiel soit 20 heures.

### Les sorties en 2010

Le départ d'un encadrant technique en espaces verts fin juin 2010. Cet encadrant a postulé sur un emploi de responsable de chantier insertion.

Un second départ d'une encadrante technique en espaces verts fin septembre 2010. Suite à un souci de santé cette encadrante a trouvé un emploi sur un poste plus adapté à son problème de santé, dans un centre de formation.

### Sur les 15 personnes en contrat à EPI en 2010

La moyenne d'âge des salariés permanents : 36,8 ans

Le nombre de femmes est de 5 pour 10 hommes

Le plus ancien est présent depuis 18 ans

Le plus récent est là depuis 7 mois

Un permanent a le statut de travailleur handicapé

## 2. Les emplois proposés en 2010

Direction (statut cadre)	1 ETP
Secrétariat comptabilité (TAM*)	1 ETP
Secrétaire	0,57 ETP
Accompagnement socioprofessionnel (TAM)	1 ETP
Animatrice du réseau d'adhérents	0,57 ETP
Conducteur de travaux (statut cadre)	1 ETP
Encadrant de chantier d'insertion, chef de culture	1 ETP
Encadrant technique sur entreprise d'insertion (dont 2 TAM)	5 ETP
Encadrant technique sur chantier d'insertion	1 ETP

\*TAM : Technicien -Agent de maîtrise dans la grille de la Convention collective des entreprises du paysage



### **3. Le temps de travail à EPI**

La durée du travail est de 35 heures semaine pour 8 postes, 20 heures par semaine pour 2 postes et de 218 jours de travail par an pour 2 postes.

### **4. Les rémunérations**

La rémunération moyenne des salariés permanents à EPI (fin 2010) :

Le salaire le plus haut : 3064,00 € brut

Le salaire le plus bas : 1595,00 € brut

Est appliquée une prime panier pour le personnel en déplacement sur les chantiers (sur l'entreprise d'insertion).

Des tarifs remisés pour les abonnements aux paniers de légumes : - 30 %

Des possibilités d'utilisation de matériel : sous conditions

### **5. Les conditions de travail**

*Deux sites d'activité :*

- *Un site rue Jean-Marie David à Pacé, au siège de l'association qui en est propriétaire.*

A cette adresse on trouve l'activité de l'entreprise d'insertion : entretien et création d'espaces verts.

Les travaux d'agrandissement des locaux on démarré en 2010.

Nous avons déménagé au 10 et 12 Avenue Pinault à Pacé en mars pour libérer le site pendant les travaux.

- *L'autre site au lieu dit le Grand breil.*

Seul changement par rapport à 2009, la ville de Rennes a fait procédé à un agrandissement des vestiaires femmes. Travaux attendus depuis plusieurs années.

### **6. La formation des salariés permanents en 2010**

- Formation au bûcheronnage: 2 jours pour un salarié,
- Formation au SST (sauveteur secouriste au travail) : 2 jours pour deux salariés,
- Formation secouriste en hauteur : 2 jours pour un salarié,
- Formation à la création d'outils de prévisions et de suivi de la production maraîchère biologique : 4 personnes pendant 4 demi journées.
- Formation à la mobilisation et fidélisation des adhérents : 2 jours pour un salarié

### **7. Echange de pratiques**

Le réseau Cocagne organise des rencontres entre les jardins bretons. Les thèmes abordés sont variables suivant les personnes concernées : techniques maraîchères, accompagnement socioprofessionnel, animation du réseau d'adhérents, gestion du chantier.

5 journées ont permis à chaque poste d'échanger avec les collègues des autres départements.

### **8. Le dialogue social**

11 réunions de délégués du personnel ont été proposées aux délégués en place.

Sur ces 11 réunions 4 ont fait l'objet de questions soumises à la direction.

Les réponses aux questions ont été apportées dans le temps imparti, soit dans les six jours qui ont suivi la réunion.



## **Conclusion :**

Année aussi difficile que 2009 d'un point de vue conflictuel avec un salarié permanent.

Malgré cette situation qui perdure, nous avons mieux rempli notre mission en terme d'insertion sociale et professionnelle par rapport à 2009, puisqu'un certain nombre de salariés de l'entreprise d'insertion ont trouvé un emploi en CDI ou CDD de longue durée.

Sur le chantier en maraîchage biologique nous n'avons pas observé le même résultat.

L'année 2011 nous donne de bons espoirs avec les premières sorties du début d'année que ce soit sur le chantier d'insertion ou sur l'entreprise d'insertion.

## **2 - Rapport d'activité Animation du Réseau adhérents**

*Rapport de Typhaine Herré animatrice du réseau d'adhérents.*

### **A - Quelques modifications**

- Changement du nom des paniers pour une meilleure compréhension : le « 2 parts » devient le « Duo » et le « 4 parts » devient le « Famille »
- Suppression du panier 1 part à 4,70 euros car trop de logistique (composition du panier, préparation) pour seulement 3 paniers concernés
- Suppression des livraisons à domicile par conscience écologique, pour limiter la durée des livraisons et pour faciliter les rencontres dans les lieux collectifs
- Suppression du panier offert pour tout paiement au comptant par logique sociale

### **B - Situation de la logistique des paniers en octobre 2010**

Réduction importante du nombre de dépôt afin de réunir les paniers (14 dépôts comptaient moins de 5 paniers) : nous sommes passés de 31 dépôts en 2009 à 19 dépôts en 2010.

#### **19 dépôts**

- 11 le mardi
  - o 6 le matin (26 km, 1h)
  - o 5 l'après-midi (46 km, 1h30)
- 8 le jeudi après-midi (75 km, 2h)

#### **Conséquences :**

- réduction considérable du nombre de km (86 km en moins chaque semaine), donc de notre impact sur l'environnement
- réduction du temps passé en livraison
- limitation du stress lié à la préparation des paniers
- facilitation de la logistique des paniers
- économie de 592,68 euros par an



Lieux de dépôt :

- 5 entreprises
- 7 lieux collectifs (centres sociaux)
- 6 espaces municipaux (Betton, La-Chapelle-des-Fougeretz, Gevezé, Saint-Jacques-de-la-Lande, Laillé, Nouvoitou)
- 1 école (Sciences Politiques, Rennes)

Paniers

Au total, au 31 décembre 2010, 185 paniers :

- 137 « Duo »
- 48 « Famille »

Les paniers sont répartis de 2 à 27 par dépôt.

Nombre de paniers par dépôt	Nombre de dépôts	Lieux de dépôt
2	1	La Chapelle-des-Fougeretz
3	1	Gevezé
4	1	Rennes
5	5	Rennes, Laillé, Saint-Jacques-de-la-Lande, Pacé
6	1	Betton
8	1	Rennes
9	1	Rennes
10	1	Rennes
11	1	Nouvoitou
13	2	Rennes, Pacé
15	1	Rennes
16	1	Rennes
19	1	Rennes
27	1	Rennes

Nombre de paniers en baisse suite au renouvellement des adhésions (baisse de 23,6%).

Cette baisse s'explique par :

- le non-renouvellement habituel des adhérents (déménagements, changements professionnels ou familiaux, principe des paniers non adapté au mode de vie de l'adhérent)
- la suppression des paniers « 1 part » et des livraisons à domicile (les adhérents concernés n'ont pas voulu profiter des solutions alternatives)
- nombreuses AMAP créées dans les quartiers : de nombreux adhérents ont voulu tester ce système
- baisse sensible des revenus des familles qui souhaitent limiter leurs dépenses

Cependant, nous observons une augmentation du nombre de paniers depuis janvier 2011 (203 paniers soit + 9,7%) grâce :



- création d'un flyer électronique diffusé par internet aux adhérents
- parution d'articles dans les bulletins municipaux
- adhésion au site internet Boutique Solidaire Bretagne pour notre visibilité
- création d'un nouveau dépôt à la Direction Régionale de Pôle Emploi
- travail sur le référencement du site
- création d'une page Facebook et d'un compte Twitter

L'objectif est d'atteindre 300 paniers, et d'augmenter le nombre de paniers « Famille ».

Nous attendons quelques mois pour juger de l'efficacité de notre communication (notamment sur internet) et nous avons amorcé une démarche d'implantation d'EPI dans le quartier de Beauregard, où les Jardins du Breil sont situés. Nous souhaitons en effet devenir acteurs de notre quartier et ainsi interagir avec les autres associations (Vivre à Beauregard et la Ferme de la Harpe notamment).

Pour cela, à notre initiative, nous ouvrons un dépôt de paniers à la Maison du Parc le 26 mai, située au cœur du quartier, et nous avons informé les 6000 habitants du quartier par prospectus distribués dans les boîtes aux lettres.

## C - Les actions

En 2010, EPI - Les Jardins du Breil a participé à de nombreuses actions :

- **Salon Ener'Gilles** à Saint-Gilles (mars) : Vente de nos légumes sur notre stand
- **Mini-conférence à Carrefour 18** (mai) dans le cadre de la Fraich'Attitude : présentation des Jardins, discussion
- **Salon Ille-et-Bio à Guichen** (octobre) : Vente de nos légumes sur notre stand. Nous réfléchissons à l'intérêt d'y reparticiper les éditions prochaines car cela mobilise beaucoup l'équipe de permanents sur le week-end (alors que nous sommes encore dans une grosse période de travail sur le chantier) et nous n'avons que très peu, voire pas, de nouveaux adhérents en retour.
- **Rencontre sur les produits de saison au CDAS de Kléber** (octobre) : sur un après-midi, rencontre et échange avec les usagers du CDAS autour des produits de saison.

Et la dernière semaine de septembre, organisation d'une **journée portes ouvertes des Jardins** où nous avons invité les adhérents à venir chercher leur panier aux jardins (pas de livraisons cette semaine là).

Au programme :

- retrait des paniers
- visite des jardins
- mini marché de producteurs bio locaux
- exposition de personnages peints de Marina Jolivet dans les champs
- exposition des insectes en métal d'Oliver Bogart dans la salle paniers

Plus de 140 adhérents se sont déplacés, l'occasion pour eux et les jardiniers de faire connaissance.

Nous sommes très contents de l'événement et nous pensons refaire le même cette année, même si quelques adhérents ont trouvé inadmissible de devoir être obligés d'aller aux Jardins une fois dans l'année...

### Action en cours :

Nous avons proposé aux adhérents de s'investir dans la vie de l'association, en fonction des connaissances et des disponibilités de chacun.

4 possibilités sont proposées :

- Aide sur le chantier : participation ponctuelle en fonction des besoins des jardins (récolte des pommes de terre, tri des oignons, isolation de la chambre chaude, etc.)
- Animation d'un atelier auprès des jardiniers (informatique, mécanique, etc)



- Animation d'un atelier pour les salariés d'EPI ET les adhérents (cours de cuisine, cosmétiques bio, etc)
- Accompagnement d'un jardinier dans ses démarches en lui faisant partager son réseau social et professionnel.

Ainsi, depuis 2 mois, Camille propose des cours d'informatique à 3 jardiniers (base sur Word, Excel et internet) ce qui leur apporte beaucoup !

Une adhérente propose d'animer un atelier sur le bénéfice du BRF (broyage du bois) pour le sol, et une autre propose d'assurer des animations musicales (portes ouvertes, par exemple) et des cours de cuisine végétarienne. Et une dizaine d'adhérents proposent de participer à l'aide aux champs.

A suivre.

### **3 - L'activité économique sur l'entreprise d'insertion**

*Rapport de Sébastien Tranchant, Conducteur de travaux.*

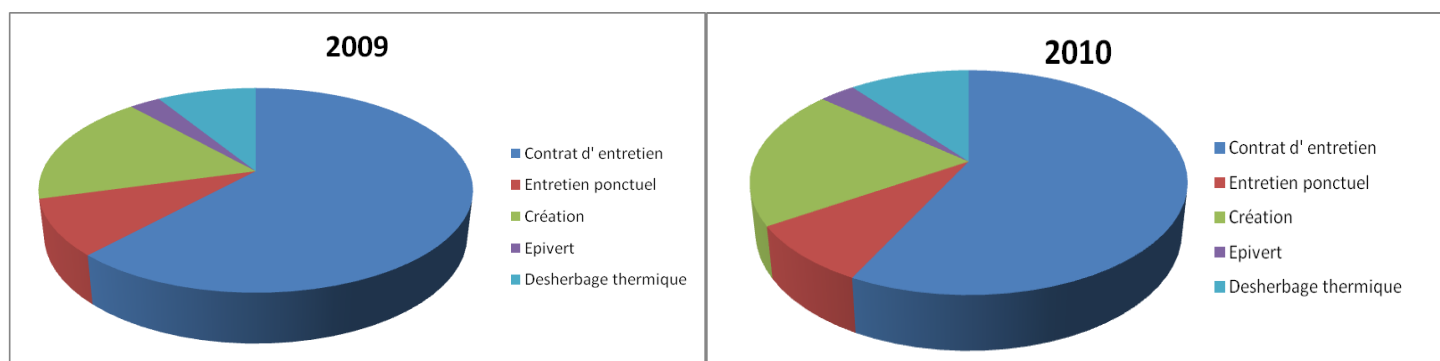
#### **A - Le chiffre d'affaires**

L'association Epi a vu son chiffre d'affaires augmenter de 4,6 % en 2010. Il était de 450000 euros en 2009 et est passé à 471000 euros. Nous peinons à retrouver le niveau de 2008 à 480000 euros.

##### Les raisons :

La perte du Marché de Pacé : EPI a perdu un marché lors de sa reconduction en juillet 2010. Un concurrent moins-disant a remporté le marché. Ce Chantier représentait 54 000 euros de notre chiffre d'affaires soit 12 % de notre activité. Cet effet a toutefois été limité par l'obtention d'un autre marché de 23000 euros en désherbage thermique sur cette même commune de Pacé. La perte en contrat était donc de 31000 euros en juillet de cette année 2010.

#### **1. Comparaison 2009 2010 de la répartition du chiffre d'affaires par secteur d'activités**



#### **Les Contrats d'entretien annuels : Montant : 274000 euros (hors désherbage thermique)**

- Ils représentent 58% du chiffre d'affaires global de l'activité espaces verts de l'association et sont en baisse de 3%. Ce sont des contrats que nous passons avec nos clients pour entretenir à l'année les espaces verts d'un site (tonte, taille...). Avec les collectivités et les offices HLM, les contrats sont signés dans le cadre d'un marché public pour une durée de 3 ou 4 ans. Avec les entreprises et les syndicats, les contrats sont renouvelés par tacite reconduction annuelle.
- Nous remarquons que nos principaux donneurs d'ordre sont toujours les collectivités.



### Entretien d'espaces verts ponctuel : Montant : 48500 euros

- Ces travaux sont en augmentation de 15% par rapport à 2009. Ceci s'explique par une demande croissante des collectivités et démontre une satisfaction de cette clientèle sur la qualité de nos prestations et notre réactivité. Nous intervenons en renfort lors des périodes de forte activité pour une aide ponctuelle de tonte, débroussaillage, désherbage...

### La création : Montant : 92500 euros

- Cette activité a augmenté de 12% par rapport à 2009. On avait jusqu'à l'année dernière, une clientèle majoritairement composée d'entreprises, on remarque cette année une augmentation des travaux effectués auprès des particuliers. Les créations réalisées plaisent aux clients et le bouche à oreille commence à fonctionner. Les travaux les plus courants sont les créations de gazon, les plantations avec la pose de bâche, les clôtures.

### Epivert Services : Montant : 14500 euros

- Lorsqu' Epivert services est en surcharge de travail, il arrive régulièrement qu'il fasse appel à EPI en sous-traitance. Cela permet de mettre certains salariés en position d'autonomie et de les confronter à l'exigence des chantiers chez les particuliers. Les travaux effectués se limitent à des petits travaux de jardinage.

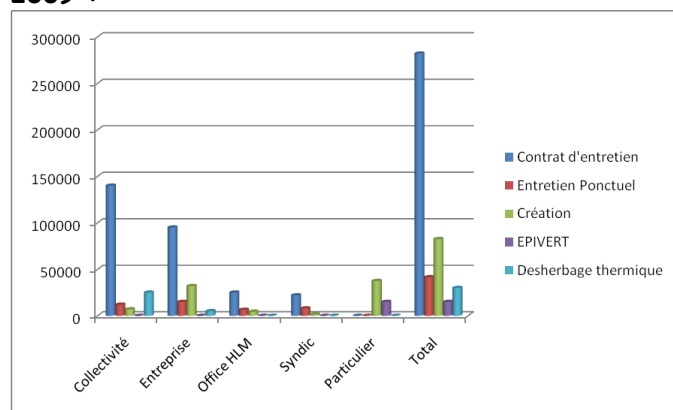
La demande en sous-traitance d' Epivert est en baisse de 42% par rapport à 2009.

### Le désherbage thermique aquacide (eau chaude) Montant : 45000 euros

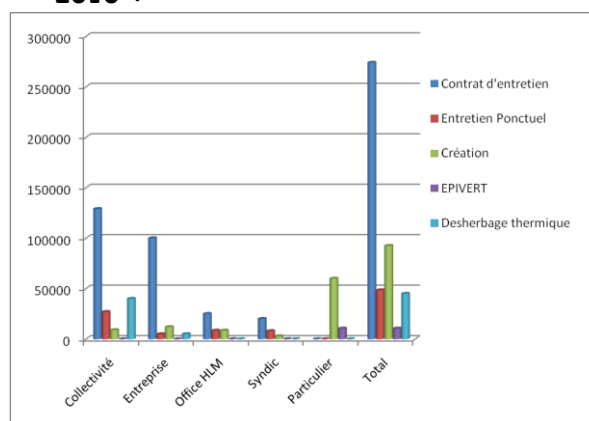
- Cette activité connaît un essor de 50%. Cette prestation est proposée à nos clients depuis mars 2008, elle est assurée par deux salariés en insertion en autonomie sur le terrain. C'est une réponse que nous apportons à notre clientèle qui veut traiter la voirie par désherbage alternatif.

## 2. Comparaison 2009 - 2010 du chiffre d'affaires par clients et par activité

2009 :



2010 :



## B- Les investissements en 2010 sur l'entreprise d'insertion

Pour faire face au résultat négatif de l'exercice 2009, aucun investissement conséquent n'a été réalisé en 2010.



## **C. Perspective sur l'année 2011**

L'année a bien démarré par l'obtention de plusieurs marchés :

- Entretien de la ZAC des Touches à Pacé : 16000 euros
- Desherbage thermique de la commune de Bruz : 24000 euros
- Entretien d'espaces verts divers pour Archipel habitat : 5500 euros
- Desherbage thermique sur la commune de Melesse : 3500 euros

L'année commence avec 49000 euros de chantiers supplémentaires. Jamais EPI n'a connu un tel chiffre d'affaires en contrat d'entretien. Nous sommes sur de bonnes bases pour dépasser le chiffre d'affaires de 2008.

Nous connaissons aussi une forte demande en ce début d'année 2011 pour les travaux de création chez les particuliers. Nous avons pour augmenter notre productivité investi dans un engin spécifique pour ce genre de chantiers. L'équipe est en confiance pour effectuer un bon exercice 2011.

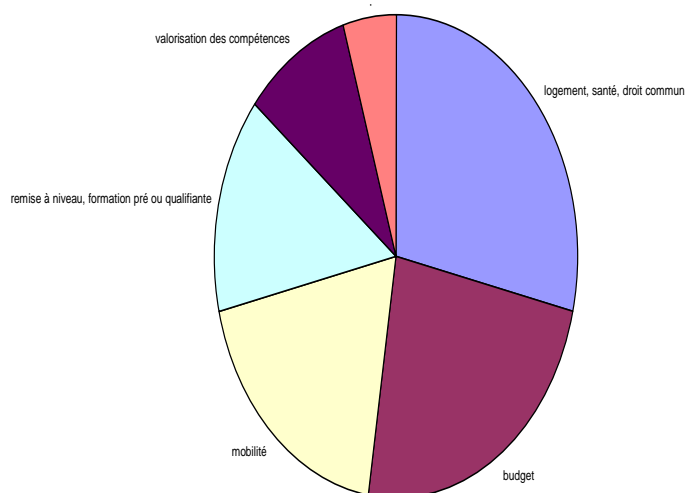
## **4 - L'insertion sociale et professionnelle à EPI :**

*Rapport de Gwénaëlle ANDRE, accompagnatrice socioprofessionnelle.*

### **A - Le chantier d'insertion " Les Jardins du Breil" : Production maraîchère biologique.**

L'objectif du chantier est d'accueillir des personnes en difficulté sociale et professionnelle, de créer un support de remise au travail, de mobiliser ces personnes sur leur projet de vie en leur proposant un accompagnement individualisé. Il s'agit de re-dynamiser les personnes, de les valoriser et de les rendre acteurs de leur parcours d'insertion.

L'accompagnement se fait en fonction des problématiques rencontrées et portent sur différents sujets :



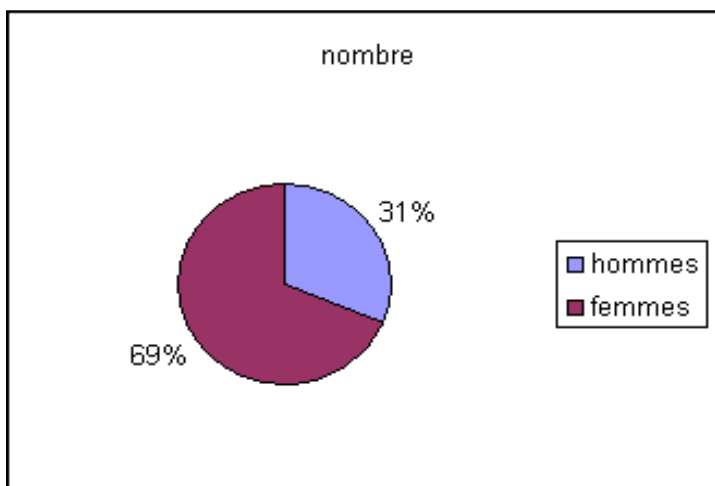
Il s'agit d'aider les personnes dans la résolution de leurs difficultés et de favoriser autant que possible leur autonomie. Tout ce travail d'accompagnement se fait à partir d'entretiens individuels et se nourrit de l'observation de terrain. Des points réguliers sont réalisés avec les encadrants techniques. L'accompagnement repose également sur un travail important avec les partenaires du champ social, médical et professionnel.

### En 2010:

Nous avons accueilli 32 personnes. 18 personnes ont intégré le chantier en cours d'année.

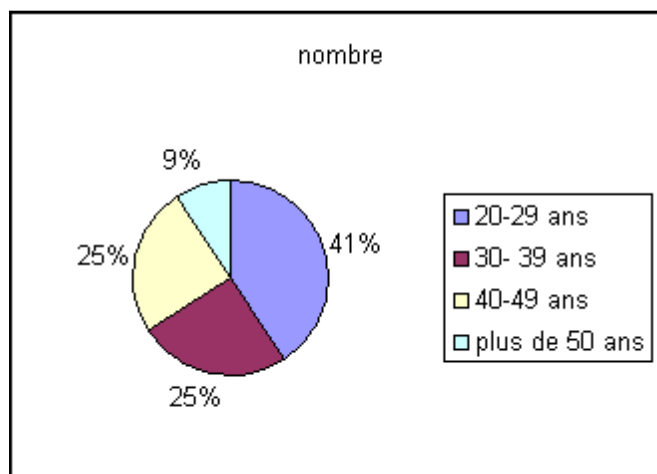
### Répartition des salariés par sexe:

salariés	nombre
hommes	10
femmes	22



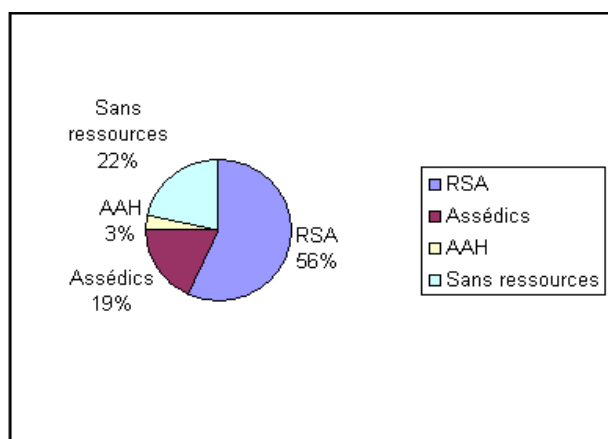
### Répartition des salariés par âge

âge	nombre
20-29 ans	13
30- 39 ans	8
40-49 ans	8
plus de 50 ans	3



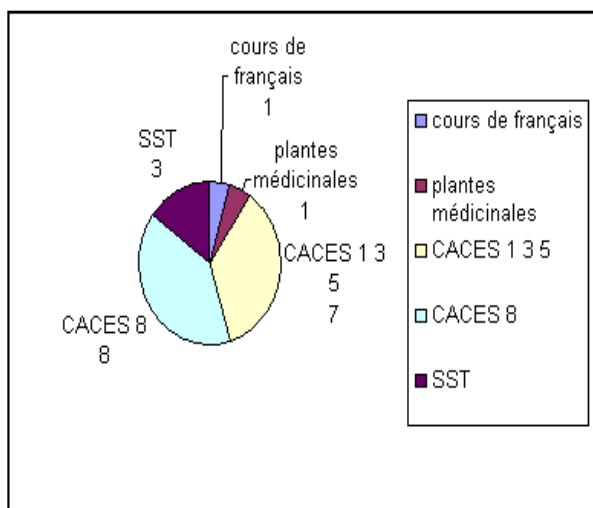
### Statut des personnes accueillies:

Statut des salariés	Nombre
RSA	18
Assédict	6
AAH	1
Sans ressources	7
Bénéficiaires PLIE	10
Reconnaissance handicap	3



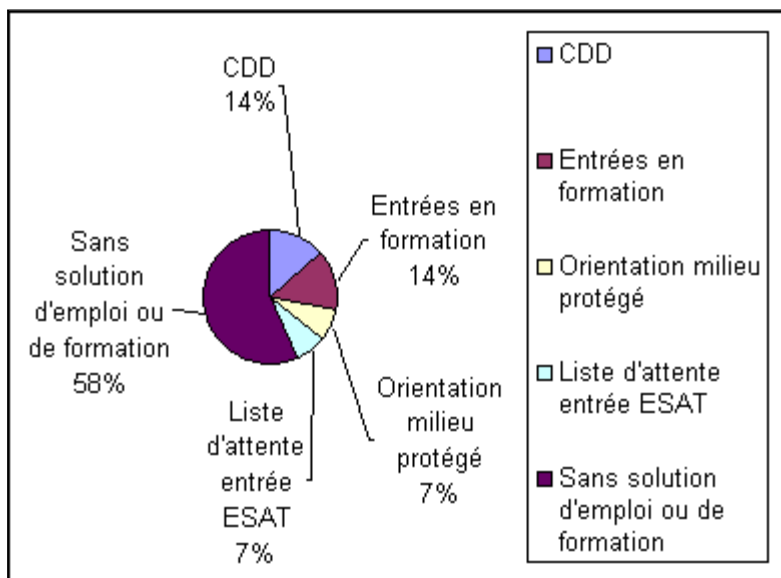
**Formations réalisées par les salariés:**

Formations	nombre salariés
cours de français	1
plantes médicinales	1
CACES 1 3 5	7
CACES 8	8
SST	3



**Départ de la structure : 14 personnes**

Départs sur 2010	14
CDD	2
Entrées en formation	2
Orientation milieu protégé	1
Liste d'attente entrée ESAT	1
Sans solution d'emploi ou de formation	8



En complément de l'accompagnement, les Jardins ont lancé diverses actions en direction des salariés afin de donner une dynamique supplémentaire:



### Partenariat avec la Crèche Calais

Depuis 2010 un jardinier du chantier se met à disposition de la Crèche Calais afin d'aider à la mise en place et la continuité d'un petit potager. Ce partenariat permet de travailler sur un aspect intéressant qui est la transmission de savoirs auprès d'enfants et l'animation.

### Partenariat avec Les Commanditaires : La patate Chaude

Les jardins ont pris l'initiative de commander une œuvre à un artiste contemporain en partenariat avec les nouveaux commanditaires. L'idée retenue étant de mettre en place un lieu de détente et de convivialité pour les jardiniers. Il s'agit d'un projet à long terme. Plusieurs rencontres ont eu lieu depuis 2007 avec les Nouveaux Commanditaires, l'artiste Nicolas Floch et l'ensemble des salariés des Jardins du Breil.

En 2010, c'est l'année de recherches de subventions afin de mener à bien le projet.

2011 sera l'année de la concrétisation du projet.

### Partenariat avec la MSA sur l'action collective: Bien Etre et Santé au Travail:

C'est un projet né en 2007, qui est reconduit chaque année sur le chantier.

L'action s'inscrit dans le parcours du salarié et porte sur l'insertion sociale et professionnelle des salariés et la valorisation de leur parcours en développant une démarche participative. Différents thèmes sont abordés comme :

- La connaissance de des droits
- le classement des papier
- la santé au travail : contraintes posturales
- les conduites addictives et la législation du travail
- l'alimentation, le logement et le cadre de vie
- la découverte des métiers agricoles et visites sur site
- la préparation aux entretiens de recrutement

Nous avons souhaité rendre cette action obligatoire pour qu'elle s'inscrive pleinement dans la démarche d'insertion du Chantier et qu'elle vienne en complémentarité du travail d'accompagnement individuel. L'action collective a permis de nouer un partenariat fort avec la MSA et également d'autres structures participant à ce projet intéressant sur le thème du bien-être et de la santé au travail.

### Action avec le CFPPA du Rheu

Dans le cadre de la formation des salariés et de la valorisation des acquis, nous avons reconduit l'action avec le CFPPA du Rheu.

Il s'agit de la mise en place des modules de formation avec un formateur du Rheu en direction des salariés qui le souhaitent. Ceci a pour but d'articuler théorie/pratique et de valoriser l'expérience acquise sur le terrain .

Déroulement de l'action:

- $\frac{1}{2}$  journée de présentation de l'action par le CFPPA aux salariés
- $\frac{1}{2}$  journée de formation des encadrants à ces modules de formation
- 4  $\frac{1}{2}$  journées de formation des salariés par le CFPPA
- 2  $\frac{1}{2}$  journées d'évaluation des acquis des salariés pour leur remettre un certificat de compétences.

Ces certificats de compétences devront être validés par le centre de formation. Il s'agit de par ce partenariat de valoriser le parcours en chantier d'insertion.



## B - L'entreprise d'insertion : entretien et création d'espaces verts

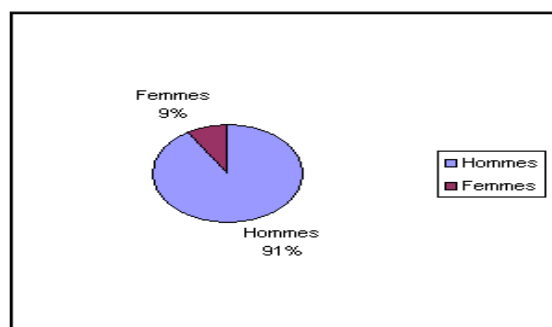
L'objectif de l'entreprise d'insertion est d'accueillir des personnes en difficulté connaissant des échecs répétés et de leur donner la possibilité sur une période limitée d'une adaptation ou réadaptation à l'activité professionnelle dans un milieu productif, avant d'accéder dans les meilleures conditions possibles au marché de l'emploi.

Nous sommes dans une dynamique de professionnalisation des personnes accueillies.

En 2010, nous avons accueilli 23 personnes en contrat d'insertion (35 heures hebdomadaires), 8 personnes ont intégré l'entreprise en cour d'année.

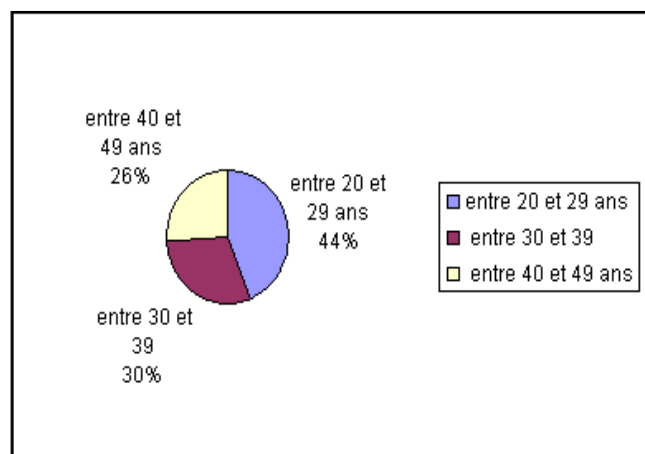
### Répartition des salariés par sexe:

Répartition par sexe	nombre
Hommes	21
Femmes	2



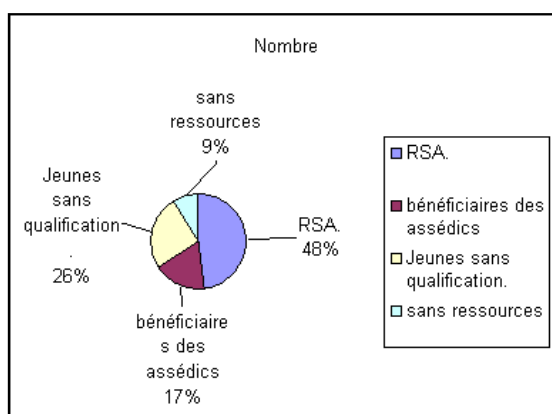
### Répartition des salariés par âge:

Répartition par âge:	nombre
entre 20 et 29 ans	10
entre 30 et 39	7
entre 40 et 49 ans	6



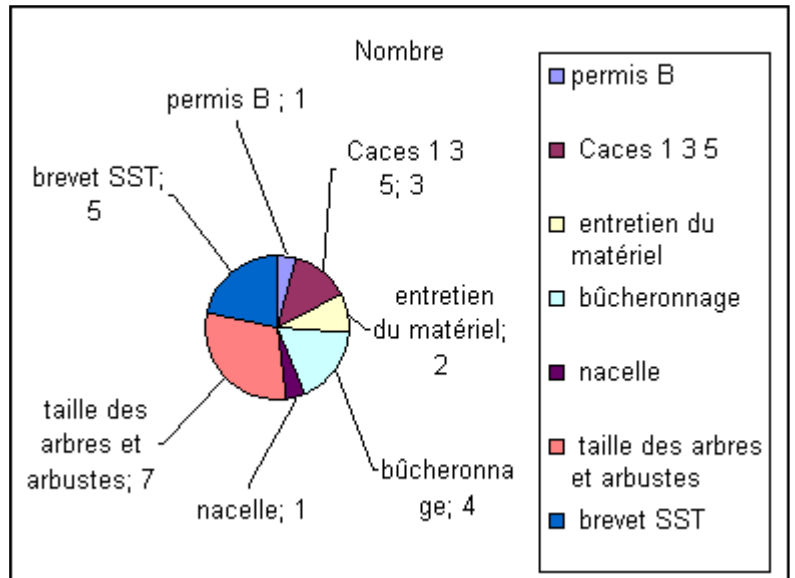
### Statut des personnes accueillies:

Statut des personnes	Nombre
RSA.	11
bénéficiaires des assédics	4
Jeunes sans qualification.	6
sans ressources	2
bénéficiaires PLIE.	5



Formations réalisées par les salariés:

Intitulés formations	Nombre
permis B	1
Caces 1 3 5	3
entretien du matériel	2
bûcheronnage	4
nacelle	1
taille des arbres et arbustes	7
brevet SST	5



**Action de formation complémentaire sur 2009-2010:**

Soucieux d'améliorer la professionnalisation des salariés, un partenariat s'est mis en place avec le centre de formation de Combourg depuis 2009.

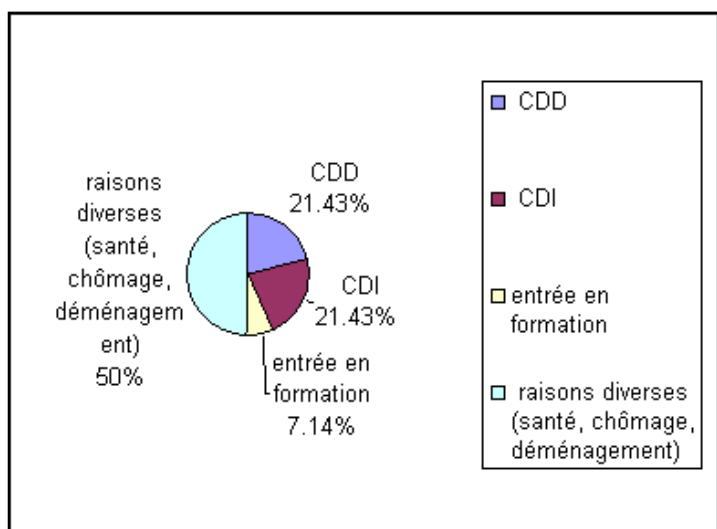
L'idée est d'intégrer les salariés dans un processus formatif de reconnaissances de compétences.

Il y a la phase formative pendant le temps de travail assurée par les encadrants techniques de l'entreprise d'insertion EPI. Ceux ci, à partir de grilles d'évaluations techniques, évaluent puis valident les compétences acquises sur le terrain. Le salarié doit remplir un dossier de reconnaissance de compétences qui servira de base de travail pour l'évaluation des compétences faite par un professionnel du centre de formation de Combourg. Les candidats qui réussiront l'évaluation se verront remettre un certificat de compétences.

Ainsi nous souhaitons mettre en œuvre des moyens supplémentaires en direction des salariés afin de valoriser leurs compétences, leur parcours dans notre structure et de maintenir une dynamique dans l'emploi par une validation des acquis de l'expérience.

**Départs de la structure : 14 personnes**

Départs de la structure:	14
CDD	3
CDI	3
entrée en formation	1
raisons diverses (santé, chômage, déménagement)	7



## **EPI accueille aussi des personnes dans le cadre :**

- de stages scolaires,
- d'évaluation en milieu de travail (EMT),
- de travaux d'intérêt généraux (TIG),
- du dispositif préparatoire à l'emploi pour les jeunes en partenariat avec le CLPS,
- de la découverte du métier de maraîcher ou de paysagiste pour des personnes reconnues travailleurs handicapés.



# RAPPORT FINANCIER 2010

Présenté par Hinda SELMI – Trésorière d'EPI

Les règles et méthodes comptables appliquées sont identiques à l'exercice précédent.

L'association applique le référentiel comptable des associations (CRC 99.01) et respecte les principes comptables applicables en France.

Il n'y a pas eu d'évènements significatifs intervenus après la clôture des comptes annuels.

## A - Le chiffre d'affaires

En progression de 1,15% par rapport à 2009.

- 2005 : 430 975 €
- 2006 : 483 623 € (+ 12,28 %)
- 2007 : 566 230 € (+ 17,10 %)
- 2008 : 574 839 € (+ 1,5 %)
- 2009 : 552 017 € (- 3,97 %)
- 2010 : 558 345 € (+ 1,15 %)

CHIFFRE D'AFFAIRES			
Année	Maraîchage	EV	Total
2007	99 271,00	466 959,00	566 230,00
2008	94 163,27	480 676,42	574 839,69
2009	102 860,53	449 157,36	552 017,89
2010	87 685,74	470 658,77	558 344,51

VARIATION 2009/2010			
VAR €			
	-15 174,79	21 501,41	6 326,62
VAR %	-14,75	4,79	1,15

### Jardins du Breil :

Augmentation du CA sur les marchés mais baisse significative du nombre de paniers.

### Espaces verts :

Augmentation du CA malgré la perte de certains chantiers importants.

## B - La marge brute

En conséquence la marge brute globale passe de 494 860 € en 2009 à 503 878 € en 2010 soit une augmentation de 9 K€ (1,82 %).



Le taux de marge brute était de 89,65 % en 2009 contre 90,24 % en 2010. Il progresse donc de 0,59 point (il était en baisse en 2009).

### **C - Les Charges**

Elles sont globalement stables.

A noter quelques augmentations :

- Fournitures de matières premières : + 8 500 € (espaces verts) / + 4 500 € (maraîchage) ;
- Loyer activité espaces verts : + 5 000 € ;
- Entretien de matériels.

A l'inverse, les charges de refacturation des prestations administratives Epivert Services ont fortement diminué.

### **D - Le résultat**

Le résultat global d'EPI pour l'exercice 2010 montre un déficit de 42 527 € se répartissant de la façon suivante :

RESULTAT NET			
Année	Jardins	EV	Total
2007	10 559,83	37 551,08	48 110,91
2008	-19 668,66	25 655,96	5 987,30
2009	-19 997,00	-12 627,42	-32 624,42
2010	-25 427,69	-17 099,20	-42 526,89

Deuxième année consécutive de déficit global.

Accroissement du déficit dans les deux activités.

### **E - Les perspectives**

L'amélioration de la situation passe par l'augmentation du chiffre d'affaires en retrouvant notamment un résultat positif sur l'activité espaces verts.

L'activité maraîchage doit également redresser son chiffre d'affaires. Aujourd'hui, la vente de nos légumes est insuffisante au regard de notre capacité de production. Nous devons donc privilégier la recherche de nouveaux adhérents et de nouveaux débouchés tels que les coopératives biologiques.

Nous devons renforcer la démarche commerciale et la communication pour atteindre les objectifs et éviter la fermeture des jardins.

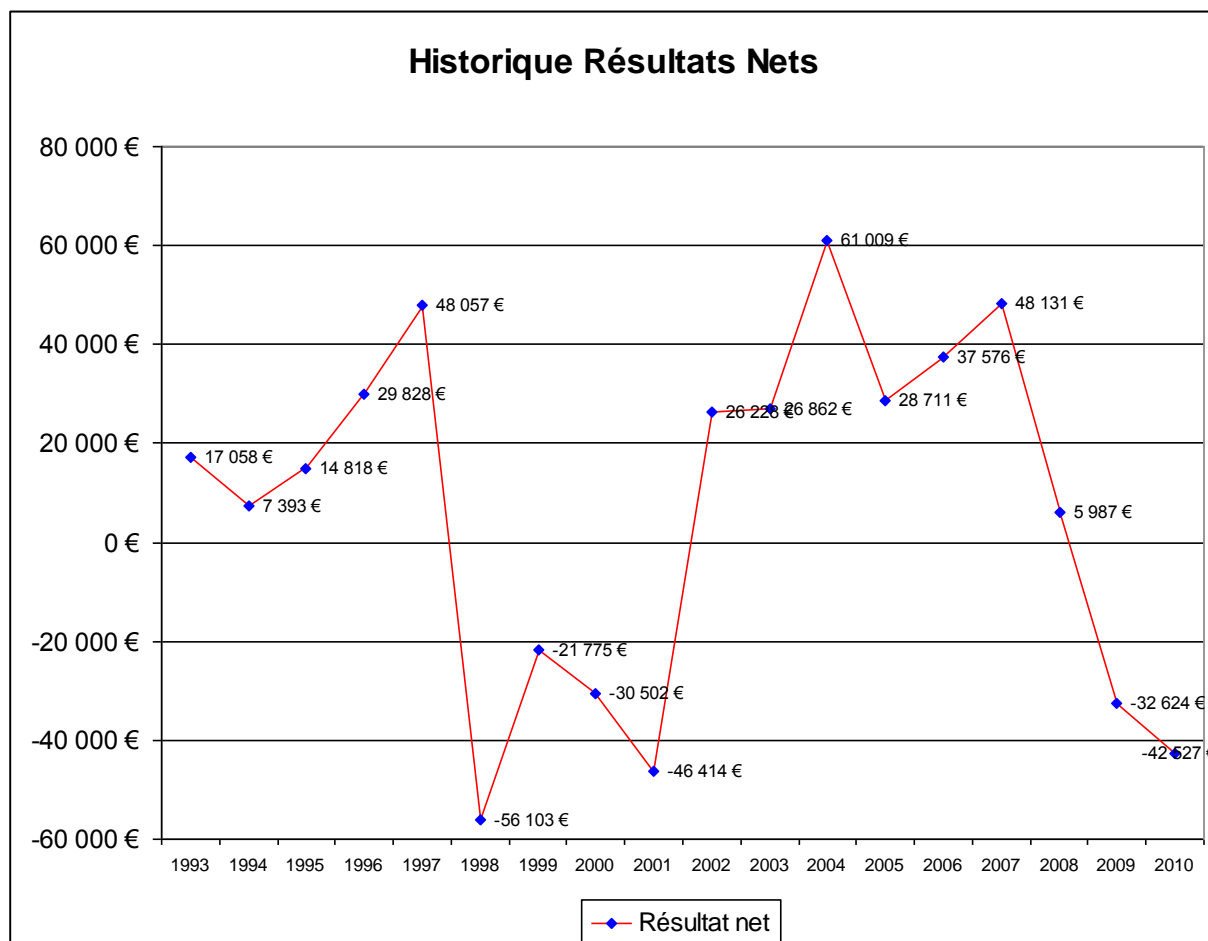


**COMPTE DE RESULTAT EPI PAR SITE AU 31/12/2010**

	<b>Maraîchage</b>	<b>Espaces Verts</b>	<b>TOTAL</b>
Chiffre d'affaires	87 685,74	470 658,77	558 344,51
Variation en-cours production	3 790,20	-	3 790,20
<b>Production de l'exercice</b>	<b>91 475,94</b>	<b>470 658,77</b>	<b>562 134,71</b>
Achats fournitures / végétaux	20 953,94	37 323,76	58 277,70
Variation stocks	- 258,95	238,04	- 20,91
<b>Marge brute</b>	<b>70 780,95</b>	<b>433 096,97</b>	<b>503 877,92</b>
Achats divers	9 813,68	38 807,82	48 621,50
Services extérieurs	20 323,00	43 034,62	63 357,62
Autres services extérieurs	16 265,89	35 755,42	52 021,31
<b>Valeur ajoutée</b>	<b>24 378,38</b>	<b>315 499,11</b>	<b>339 877,49</b>
Subventions d'exploitation	95 184,00	23 000,00	118 184,00
Impôts et taxes	4 927,55	7 572,64	12 500,19
Charges sociales	350 909,83	418 685,34	769 595,17
<b>Excédent brut d'exploitation</b>	<b>- 236 275,00</b>	<b>- 87 758,87</b>	<b>- 324 033,87</b>
Transfert de charges	216 503,46	120 722,12	337 225,58
Reprise dépréciation comptes clients	-	-	-
Autres produits de gestion courante	92,15	2,87	95,02
Dotations aux amortissements	10 788,51	46 892,20	57 680,71
Dotations dépréciation comptes clients	-	-	-
Autres charges de gestion courante	97,25	1,43	98,68
Créances irrécouvrables	364,36	-	364,36
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>- 30 929,51</b>	<b>- 13 927,51</b>	<b>- 44 857,02</b>
Produits financiers	369,35	783,91	1 153,26
Charges financières	100,37	2 108,13	2 208,50
<b>Résultat courant avant impôt</b>	<b>- 30 660,53</b>	<b>- 15 251,73</b>	<b>- 45 912,26</b>
Produits exceptionnels	7 594,15	7 836,15	15 430,30
Charges exceptionnelles	2 361,31	9 683,62	12 044,93



<b>Résultat net de l'exercice</b>	<b>- 25 427,69</b>	<b>- 17 099,20</b>	<b>- 42 526,89</b>
-----------------------------------	--------------------	--------------------	--------------------



## ORIENTATIONS 2011

Les actions de 2011 auront pour principal objectif d'atteindre l'équilibre financier et de mener à bien le plan d'action défini suite au Dispositif local d'accompagnement (DLA).

### 1. Pour le chantier d'insertion Les Jardins du Breil :

- Recruter de nouveaux adhérents aux paniers
- Diversifier les circuits de commercialisation des légumes (vente en semi-gros notamment)
- Appliquer le nouveau plan de culture
- Démarrer enfin la construction de la Patate chaude.

### 2. Pour l'entreprise d'insertion :

- Renforcer le chiffre d'affaires en trouvant de nouveaux marchés
- Poursuivre l'action de reconnaissance des compétences des salariés

### 3. Pour l'Association :

- Revoir le projet social de l'association
- Définir et mettre en œuvre une nouvelle gouvernance (CA/direction/salariés)
- Développer la communication et les relations entre le CA et les salariés
- Négocier un nouvel accord d'entreprise, l'ancien étant caduc du fait de la nouvelle Convention Collective Nationale.
- Intégrer le nouveau bâtiment

